

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору от 27.04.2023 г.  
муниципального общеобразовательного автономного учреждения  
«Домбаровская средняя общеобразовательная школа № 2»  
на 2023-2026 годы**

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Домбаровская средняя общеобразовательная школа № 2» именуемое далее «Работодатель» в лице директора школы Кусановой Г.Д. и работники организации именуемые далее «Работники» представленные профсоюзной организацией «Профсоюз работников народного образования именуемые далее «Представитель работников» в лице председателя первичной профсоюзной организации Жаппасбаевой А.А. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор регистрационный номер 14/1666 от 27.04.2023 г. ГКУ «ЦЗН Домбаровского района»:

1.1. Изложить пункт 3.1.16 коллективного договора в следующей редакции:

На основании ст. 113 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) Для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) Для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работы в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

1.2. Пункт 3.1.23 изложить в новой редакции:

В соответствии со ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

п. 3.1.26 исключить.

Далее произвести пересчет пунктов 3.1.27 обозначить как 3.1.26.

В соответствии с требованиями ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

Дополнить п. 3.1.6. следующим текстом: Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действия вышеуказанных изменений коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников МОАУ «ДСОШ № 2».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 27.04.2023 г. МОАУ «ДСОШ № 2» на 2023 – 2026 год.

Директор школы



Кусанова Г.Д.

Председатель первичной профсоюзной организации



Жапасбаева А.А.